

43 CONFERENCIA SCOUT MUNDIAL

Propuesta de objetivos del Plan Trienal Mundial 2024-2027

La propuesta de los objetivos del Plan Trienal Mundial 2024-2027, aprobada por la 43ª Conferencia Scout Mundial, será considerada con las otras Resoluciones de la Conferencia y los resultados de la Conferencia Scout Mundial por el Comité Scout Mundial en el próximo periodo. Como se indica en la Resolución 2024-04 de la Conferencia, el Comité Scout Mundial utilizará todas estas aportaciones para desarrollar y aprobar una versión final del Plan Trienal Mundial 2024-2027 que se compartirá con las Organizaciones Miembros antes del 31 de diciembre de 2024.

1. INNOVAR LA EDUCACIÓN

- a) El Movimiento Scout se ha basado en el Programa de Jóvenes existente en cooperación con expertos reconocidos y garantiza que los jóvenes podrán disfrutar de programas más innovadores, flexibles, relevantes y atractivos que aprovechan la tecnología para ofrecer experiencias de aprendizaje más transformadoras y basadas en competencias.
- b) El Movimiento Scout revisará todos los métodos educativos recientes sobre educación para la paz y responderá a las realidades cambiantes, capacitará a los jóvenes para crear paz en sus comunidades, celebrará la diversidad y contribuirá a una cultura de inclusión.
- c) Las juventudes del Movimiento Scout han desarrollado mejores competencias para minimizar el impacto ambiental, promover modelos de vida sostenibles y convertirse en agentes de cambio, para la sostenibilidad ambiental.
- d) El Movimiento Scout será el líder mundial en el desarrollo del liderazgo juvenil, asegurando su implementación a todos los niveles dentro y fuera del Movimiento Scout.

2. MEJORAR LA DIVERSIDAD Y LA INCLUSIÓN

- a) El Movimiento Scout ha identificado y reducido activamente las barreras, apoyando la co-creación de contenidos, estructuras y procesos a través del diálogo y el aprendizaje intergeneracional, permitiendo que más jóvenes y adultos experimenten el Movimiento Scout y participen en todos los niveles.
- b) El Movimiento Scout será más flexible e inclusivo, llegando a todas las comunidades, en todas partes.

3. GARANTIZAR LA PROTECCIÓN Y EL BIENESTAR

- a) El Movimiento Scout ha establecido las medidas, mecanismos y capacidades necesarias para garantizar la seguridad de todos sus miembros en todos sus niveles.
- b) Se empoderará a las juventudes y a los adultos para ser líderes de bienestar en el Movimiento Scout y sus comunidades.

4. VALORAR EL VOLUNTARIADO

- a) El Movimiento Scout ha adoptado marcos de voluntariado flexibles e inclusivos que aumentan la participación y las oportunidades de voluntariado en todos los niveles.
- b) El Movimiento Scout será proactivo a la hora de atraer y retener voluntarios con diversos orígenes y competencias.

5. UNA ORGANIZACIÓN ADECUADA A SU PROPÓSITO

- a) El Movimiento Scout ha transformado sus estructuras de gobierno, sus modelos de organización y su toma de decisiones, asegurando su capacidad para ofrecer un Movimiento Scout de calidad y relevante para el futuro
- b) El Movimiento Scout ha aumentado la sostenibilidad financiera en todos los niveles mediante enfoques responsables para generar diversas fuentes de ingresos y garantizar una gestión eficiente de los recursos y las finanzas.
- c) El Movimiento Scout estará preparado para el impacto del cambio climático en nuestras organizaciones e implementará acciones de sostenibilidad climática en todas sus operaciones.
- d) Los Eventos Scout Mundiales han mejorado sus marcos organizativos, responsabilidad, gestión de riesgos y procesos operativos, garantizando experiencias de aprendizaje positivas y seguras para participantes y voluntarios.
- e) El Movimiento Scout continúa fortaleciendo el compromiso y el liderazgo de los jóvenes mediante la inclusión de más jóvenes en los órganos de toma de decisiones en todos los niveles del Movimiento Scout.
- f) El Comité Scout Mundial buscará activamente el diálogo con todas las Organizaciones Miembros durante la creación del próximo Plan Trienal para garantizar un compromiso significativo antes de la Conferencia.

6. UNA ORGANIZACIÓN ADAPTABLE

- a) El Movimiento Scout ha desarrollado sus capacidades de investigación y ha integrado mecanismos eficaces en toda su estructura para medir el impacto del Movimiento Scout y permitir la toma de decisiones basada en datos.

- b) El Movimiento Scout será más proactiva a la hora de anticiparse y adaptarse para superar los retos internos y externos.

7. UNA ORGANIZACIÓN INFLUYENTE

- a) El Movimiento Scout ha mejorado su visibilidad externa sobre el valor del impacto transformador del Movimiento Scout para las personas y las comunidades.
- b) El Movimiento Scout será un defensor líder en temas contemporáneos para la juventud, actuando como un influyente clave en la promoción del cambio social y la educación.

Idiomas

Los idiomas oficiales de la OMMS son el inglés y el francés. La Oficina Scout Mundial se encargará de que todos los Documentos de la Conferencia estén disponibles en ambos idiomas. Siempre que sea posible, también se intentará que los documentos estén en árabe y en español. En caso de que exista un conflicto derivado de la interpretación del presente Documento de Conferencia o de cualquier otro documento oficial de la OMMS, prevalecerá el texto en inglés.